



LAMB WESTON MEIJER
OOSTERBIERUM EN BLUESKILLS

Samen op zoek naar technisch en operationeel vakkundig personeel

Lamb Weston Meijer is een aardappelverwerkingsbedrijf dat al jarenlang gevestigd is bij Oosterbierum, ongeveer 1 kilometer van de zeedijk. Het bedrijf heeft zijn roots diep geworteld in de Friese klei. Wij spraken met plant manager Bas van Damme over de uitdagingen die de fabriek hier kent.

Overeenkomsten tussen
Friezen en Zeeuwen? Hard
werken en een nuchtere
benadering van dingen



LambWeston Meijer

Lamb Weston Meijer is een wereldwijd opererend bedrijf op het gebied van aardappelverwerking. Jaarlijks verwerkt het bedrijf 1,6 miljoen ton aardappelen in zes fabrieken in Europa. In Nederland zijn er naast Oosterbierum fabrieken in Krünningen, Bergen op Zoom en Broekhuizen. In Oosterbierum werken zo'n 125 mensen, die dagelijks voor de productie van zo'n 2 miljoen porties (diepgevroren) patat zorgen. Van de verschillende patat-producten is zo'n 60 tot 70 procent bestemd voor de export.

samenwerkingsverband aan te gaan met het in Heerenveen gevestigde bedrijf BlueSkills. BlueSkills draagt zorg voor de werving en selectie van talentvolle (nieuwe) vakmensen voor werkgevers binnen de industrie en techniek, op basis van skills, drijfveren en leervermogen. Van Damme: "BlueSkills zoekt voor ons geschikte mensen die het in zich hebben om zich hier op technisch en technologisch gebied te kunnen en vooral ook te willen ontwikkelen. Wij willen hier mensen aan de slag hebben die zich voor langere tijd bij ons thuis voelen." Is dat nu niet het geval? "Zeker wel", antwoordt Van Damme resoluut. "Kijk maar naar ons personeelsbestand. Daar zitten veel werknemers tussen die hier al jaren werken. De uitdaging zit 'm meer bij het aantrekken van nieuwe mensen. Hoe vind je de juiste persoon binnen je team, binnen een bepaalde afdeling. Soms beginnen mensen enthousiast, maar haken ze vervolgens toch weer snel af. Dan hebben we kennelijk toch niet de juiste match gerealiseerd."



3D scan en virtuele rondleidingen

Voordat kandidaten voor technische functies überhaupt bij Lamb Weston Meijer geweest zijn, biedt BlueSkills ze een 3D scan aan. Via een virtueel rondleiding door het bedrijf, krijgen de kandidaten al een goed beeld van het bedrijf, de verschillende afdelingen en de job zelf. Van Damme: "Zo hou je veel sneller de echt geïnteresseerde kandidaten over. Wat me ook

echt aanspreekt bij BlueSkills is de training op the job. Wij hoeven hier echt geen nieuwe mensen die alles al kunnen of weten. Wij weten zelf ook wel: die schaaft met de vijf poten vind je gewoon niet zo snel meer. Iedere ontmoeten we mensen met bepaalde basiskwaliteiten, die al wel weten wat ze hier globaal te wachten staat en die wij verder kunnen gaan opleiden." <

Wij willen hier mensen aan de slag hebben die zich voor langere tijd bij ons thuis voelen

Frieser dan Fries kom je het haast niet tegen in dit gebied van de gemeente Waadhoeke. Maar toch treffen we hier een echte Zeeuw. Bas van Damme is plantmanager van de 'patatfabriek', zoals het bedrijf van Lamb Weston Meijer hier in de volksmond heet. Van Damme woont al jaren in Friesland, maar toch verradt zijn tongval zijn afkomst. Is het moeilijk om als Zeeuw hier te aarden, willen wij graag weten. "Ach, er bestaan veel overeenkomsten tussen Friezen en Zeeuwen. Dat zit hem in hard werken en onze nuchtere benadering van de dingen", antwoordt Van Damme, al even nuchter.

Het huidige Lamb Weston Meijer is in 1994 ontstaan uit een partnership van het Amerikaanse Lamb Weston en het

Nederlandse bedrijf Meijer Frozen Food en bestaat dus alweer zo'n 28 jaar. In die periode is het bedrijf gestadig gegroeid en is op technologisch vlak het nodige gemoderniseerd, ook om aan die groei te kunnen voldoen. Tijdens de Corona periode heeft ook Lamb Weston Meijer het moeilijk gehad. De afzet naar de horeca viel bijna geheel weg, zowel in binnen- als buitenland. Daarom is het bedrijf overgestapt van een vijf- naar een vier-

ploegendienst. De pandemie heeft dus tijdelijk personeel gekost. Maar nu draait de aardappelverwerker weer op volle toeren, is weer teruggeschakeld naar het oude vijf ploegensysteem en is het weer alle hens aan dek om aan technisch en operationeel personeel te geraken. Hoe doe je dat?

BlueSkills

Om aan het juiste personeel te komen heeft Lamb Weston Meijer besloten een

